



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРИНЯТИЯ РИСКОВАННЫХ РЕШЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ В СОЕДИНЕННЫХ ШТАТАХ АМЕРИКИ

Атабаев Данил Дамирович

Курсант Академии МВД Республики Узбекистан

<https://doi.org/10.5281/zenodo.20391161>

Современная правоохранительная деятельность характеризуется высокой степенью неопределенности, эмоционального напряжения и постоянного риска. Особенно ярко данные особенности проявляются в деятельности сотрудников полиции Соединенных Штатов Америки, поскольку американская система обеспечения общественной безопасности предполагает оперативное реагирование на широкий круг чрезвычайных ситуаций, связанных с применением оружия, пресечением насильственных преступлений, массовых беспорядков и террористических угроз. В подобных условиях принятие рискованных решений становится неотъемлемой частью профессиональной деятельности полицейских. При этом эффективность и законность действий сотрудников во многом зависят не только от уровня профессиональной подготовки, но и от психологических особенностей личности, эмоционального состояния и способности быстро оценивать опасность [1].

Проблема принятия решений в экстремальных условиях является предметом исследований американских психологов, криминологов и специалистов в области полицейской деятельности на протяжении нескольких десятилетий. По мнению Даниэля Канемана, принятие решений человеком в условиях дефицита времени зачастую осуществляется посредством интуитивного мышления, основанного на автоматических реакциях и предыдущем опыте [2]. В деятельности полиции подобный механизм играет особую роль, поскольку сотрудник нередко вынужден принимать решение в течение нескольких секунд. Ошибка при этом может привести как к гибели самого сотрудника, так и к нарушению прав граждан.

Одним из важнейших психологических факторов принятия рискованных решений является стресс. Американские исследования показывают, что полицейские регулярно сталкиваются с хроническим профессиональным стрессом, обусловленным высоким уровнем ответственности, угрозой жизни и постоянным эмоциональным напряжением. Согласно данным National Institute of Justice, более 70 процентов сотрудников полиции в США испытывают симптомы



POLAND



POLAND

эмоционального выгорания и посттравматического стресса [3]. Под воздействием стресса ухудшается способность к рациональному анализу ситуации, снижается концентрация внимания и возрастает вероятность импульсивных действий.

Следует отметить, что в экстремальных условиях деятельность сотрудников полиции тесно связана с феноменом «туннельного мышления». Данное психологическое состояние проявляется в сужении внимания и концентрации исключительно на источнике угрозы. По мнению американского исследователя Алексиса Артвола, в ситуациях вооруженного конфликта сотрудник полиции может не замечать окружающие обстоятельства, что негативно влияет на объективность оценки ситуации [4]. В результате повышается вероятность ошибочного применения силы либо принятия чрезмерно рискованных решений.

Особое значение в деятельности полиции США имеет фактор страха. Несмотря на профессиональную подготовку, сотрудники полиции остаются людьми, подверженными естественным эмоциональным реакциям. Страх смерти или получения ранения может существенно влиять на поведение сотрудника в критической ситуации. Исследования Лоуренса Терри свидетельствуют о том, что высокий уровень тревожности повышает вероятность принятия агрессивных и поспешных решений [5]. Именно поэтому американские полицейские академии уделяют значительное внимание психологической устойчивости сотрудников и обучению навыкам самоконтроля.

Важным психологическим аспектом является влияние предыдущего профессионального опыта на принятие решений. Полицейские, ранее сталкивавшиеся с вооруженными нападениями или опасными преступниками, чаще воспринимают потенциальную угрозу как реальную. Данное явление связано с механизмом профессиональной деформации и повышенной настороженностью. По мнению Гэри Клейна, опытные сотрудники нередко принимают решения на основе распознавания знакомых моделей поведения преступников, что позволяет ускорить реакцию в опасной ситуации [6]. Однако подобный подход может приводить к ошибочным выводам и чрезмерной подозрительности.

Существенное влияние на принятие рискованных решений оказывает организационная культура полицейских подразделений. В некоторых случаях внутри коллектива формируется установка на демонстрацию решительности и жесткости, что может побуждать сотрудников к



излишнему риску. Американские исследователи отмечают, что в отдельных департаментах полиции существует неформальное давление, связанное с ожиданием «смелого поведения» от сотрудников [7]. Подобная профессиональная среда способна формировать склонность к опасным действиям даже в ситуациях, где возможно мирное урегулирование конфликта.

Одним из наиболее сложных аспектов деятельности полиции является принятие решений о применении огнестрельного оружия. В США данная проблема имеет особую актуальность в связи с высоким уровнем вооруженности населения. По данным Federal Bureau of Investigation, ежегодно сотрудники полиции сталкиваются с тысячами случаев вооруженного сопротивления [8]. В подобных условиях полицейский вынужден мгновенно оценивать степень угрозы и принимать решение о применении силы. Ошибочное решение может привести к трагическим последствиям и вызвать широкий общественный резонанс.

Американские психологи указывают, что в условиях опасности значительную роль играет так называемая эвристика доступности. Сотрудники полиции склонны воспринимать ситуацию как более опасную, если ранее сталкивались с аналогичными случаями насилия либо получали информацию о нападениях на коллег [9]. В результате повышается вероятность переоценки угрозы и принятия чрезмерно жестких мер. Данный фактор особенно актуален в крупных городах с высоким уровнем преступности.

Важное место в системе подготовки полицейских США занимает развитие эмоционального интеллекта. По мнению Дэниела Гоулмана, способность контролировать эмоции и понимать психологическое состояние других людей существенно повышает эффективность профессиональной деятельности [10]. В связи с этим современные программы подготовки полицейских включают тренинги по управлению стрессом, коммуникации и деэскалации конфликтов. Сотрудников обучают распознавать собственные эмоциональные реакции и избегать импульсивного поведения.

Особую роль в принятии рискованных решений играет фактор усталости. Полицейские США нередко работают сверхурочно, сталкиваются с ненормированным графиком и недостатком отдыха. Исследования американских специалистов показывают, что хроническое переутомление снижает скорость обработки информации и ухудшает способность к



POLAND



POLAND

рациональному мышлению [11]. Уставший сотрудник чаще допускает ошибки, неправильно оценивает угрозу и принимает неоправданно рискованные решения.

Следует подчеркнуть, что современные технологии также оказывают влияние на психологию принятия решений сотрудниками полиции. Использование нательных видеокамер, систем видеонаблюдения и цифровых аналитических платформ повышает уровень контроля за действиями сотрудников. С одной стороны, это способствует снижению количества правонарушений, а с другой — усиливает психологическое давление на полицейских, поскольку каждое решение впоследствии может стать предметом общественного обсуждения и судебного разбирательства [12].

Особое внимание в США уделяется психологическому отбору кандидатов на службу в полиции. Для выявления склонности к агрессии, импульсивности и эмоциональной нестабильности применяются специальные психологические тесты и интервью. По мнению специалистов American Psychological Association, качественный психологический отбор позволяет снизить вероятность профессиональных ошибок и неправомерного применения силы [13]. Кроме того, сотрудники регулярно проходят психологическое обследование в процессе службы.

В последние годы в американской полиции активно внедряются программы психологической поддержки сотрудников. Во многих департаментах функционируют службы кризисного консультирования, программы реабилитации после стрессовых инцидентов и группы психологической помощи. Подобные меры направлены на снижение уровня профессионального выгорания и повышение устойчивости сотрудников к стрессу. Исследования показывают, что своевременная психологическая поддержка способствует улучшению качества принимаемых решений и снижению уровня агрессии [14].

Немаловажным фактором является общественное давление на сотрудников полиции. В условиях активного освещения полицейской деятельности средствами массовой информации любое ошибочное решение может стать причиной масштабной критики. Это создает дополнительное психологическое напряжение и влияет на поведение сотрудников. Некоторые полицейские начинают избегать активных действий из страха дисциплинарных последствий, тогда как другие,



POLAND

CURRENT APPROACHES AND NEW RESEARCH IN MODERN SCIENCES

International scientific-online conference



POLAND

напротив, демонстрируют повышенную жесткость для подтверждения собственной профессиональной компетентности.

Таким образом, психологические аспекты принятия рискованных решений в деятельности сотрудников полиции США представляют собой сложную совокупность эмоциональных, когнитивных и социальных факторов. На процесс принятия решений оказывают влияние стресс, страх, профессиональный опыт, организационная культура, уровень подготовки и психологическое состояние сотрудника. Американская практика показывает, что повышение эффективности полицейской деятельности невозможно без комплексной психологической подготовки, развития эмоциональной устойчивости и совершенствования механизмов профессиональной поддержки сотрудников. В современных условиях именно психологическая компетентность становится одним из ключевых факторов обеспечения законности и безопасности в деятельности полиции.

Список литературы:

1. Violanti J. M. Police Stress and Occupational Health. – Springfield: Charles C Thomas Publisher, 2014. – 312 p.
2. Kahneman D. Thinking, Fast and Slow. – New York: Farrar, Straus and Giroux, 2011. – 499 p.
3. National Institute of Justice. Law Enforcement Officer Safety and Wellness. – Washington: U.S. Department of Justice, 2023.
4. Artwohl A., Christensen L. Deadly Force Encounters: What Cops Need to Know to Mentally and Physically Prepare for and Survive a Gunfight. – Boulder: Paladin Press, 2011. – 368 p.
5. Terry L. D. Leadership of Public Bureaucracies: The Administrator as Conservator. – New York: Routledge, 2015. – 240 p.
6. Klein G. Sources of Power: How People Make Decisions. – Cambridge: MIT Press, 1999. – 352 p.
7. Skolnick J. H. Justice Without Trial: Law Enforcement in Democratic Society. – New York: Wiley, 2011. – 328 p.
8. Federal Bureau of Investigation. Uniform Crime Reports. – Washington: FBI, 2024.
9. Tversky A., Kahneman D. Judgment under Uncertainty: Heuristics and Biases // Science. – 1974. – Vol. 185. – № 4157. – P. 1124–1131.
10. Goleman D. Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ. – New York: Bantam Books, 2005. – 352 p.



POLAND

CURRENT APPROACHES AND NEW RESEARCH IN MODERN SCIENCES

International scientific-online conference



POLAND

- 11.Vila B. Impact of Long Work Hours on Police Officers and the Communities They Serve // American Journal of Industrial Medicine. – 2006. – Vol. 49. – № 11. – P. 972–980.
- 12.White M. D. Police Officer Body-Worn Cameras: Assessing the Evidence. – Washington: Office of Community Oriented Policing Services, 2014.
- 13.American Psychological Association. Psychological Evaluations for Law Enforcement Officers. – Washington, 2022.
- 14.Papazoglou K., Andersen J. P. A Guide to Utilizing Police Training as a Tool to Promote Resilience and Improve Health Outcomes among Police Officers // Traumatology. – 2014. – Vol. 20. – № 2. – P. 103–111.